

Результаты регионального мониторинга адаптации молодых специалистов в региональной системе образования

Муниципальное казённое учреждение
дополнительного профессионального образования
муниципального образования Плавский район
«Центр непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников»

город Плавск Тульской области
29.05.2023



Объект исследования: адаптация молодых специалистов в региональной системе образования

Предмет исследования: роль социальной и методической поддержки молодых специалистов в процессе их адаптации

Цель мониторинга: выявить проблемы адаптации молодых специалистов в региональной системе образования

Задачи:

выявить:

общие сведения о молодых специалистах (численность, стаж, образование);

полноту социальной и методической поддержки молодых специалистов;

проанализировать:

проблемы и результаты адаптации молодых специалистов;

проблему текучести кадров в отношении молодых специалистов



Критерии оценивания

Общие сведения о
молодых специалистах

Социальная поддержка
молодых специалистов

Методическая поддержка
молодых специалистов

Проблема текучести
кадров в отношении
молодых специалистов

Результаты адаптации
молодых специалистов

Адаптация молодых
специалистов

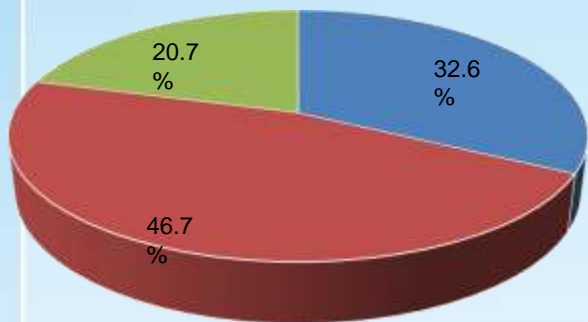
Численность молодых специалистов, работающих в образовательных организациях – 1260 чел.

Доля молодых специалистов, имеющих:

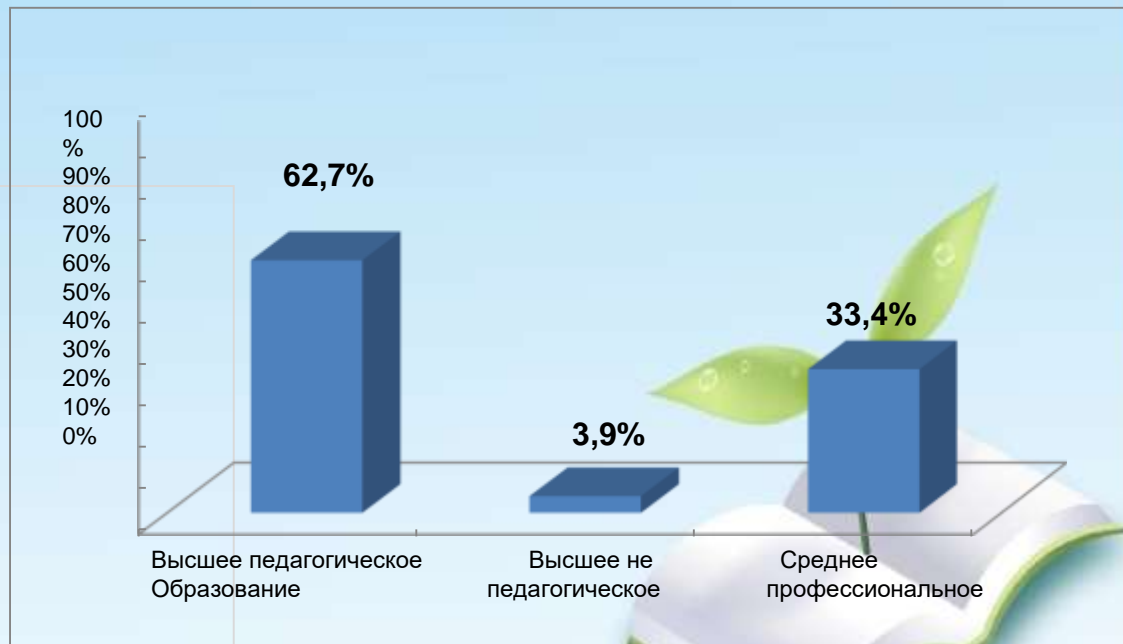
высшее педагогическое образование – 62,7%,



высшее непедагогическое образование – 3,9%,

среднее профессиональное образование – 33,4%.



■ до 1 года ■ 1-3 года ■ 3-5 лет





Все молодые специалисты имеют высшее педагогическое образование в ОО Куркинского (100,0%), Арсеньевского (100,0%) районов, р.п. Новогуровский (100,0%). Также значительная доля молодых специалистов с высшим педагогическим образованием в ОО Ясногорского (88,9%) района и г. Алексин (84,0%).

Более всего молодых специалистов с высшим непедagogическим образованием в ОО Воловского района (25,0%).

Существенно преобладают молодые специалисты со средним профессиональным образованием в ОО Плавского (91,7%), Чернского (85,7%) и Веневского (76,2%) районов.





Социальную поддержку молодым специалистам оказывают по Тульской области в **306 (80,9%)**, в МО Плавский район – **66,7%** ОО

Не оказывают молодым специалистам социальную поддержку в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №1», МБДОУ «ЦРР - детский сад «Теремок», МБОУ «Горбачёвская СОШ».

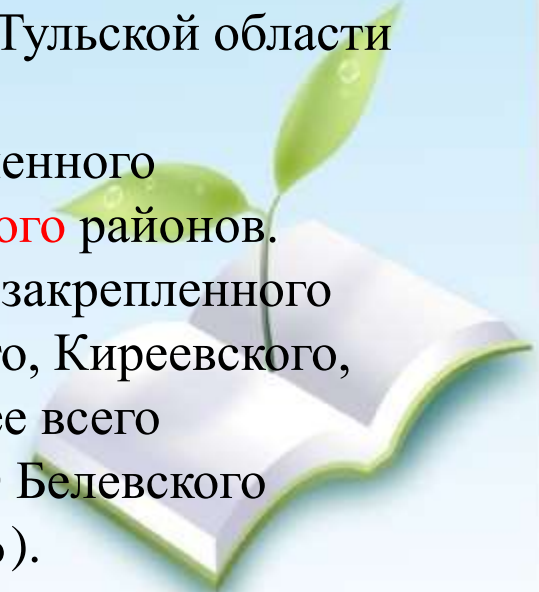
Виды социальной поддержки: ежемесячные доплаты, расходы на оплату проезда к месту работы, компенсация на коммунальные услуги, иные меры.

Моральное стимулирование молодых специалистов - 312 (82,5%) ОО.

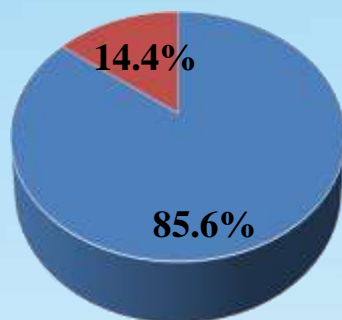
Методическая поддержка молодых специалистов по Тульской области составляет 82,9%, по МО Плавский район – **100%**.

Все молодые специалисты имеют официально закрепленного наставника в ОО Арсеньевского, Куркинского, **Плавского** районов.

Более 90% молодых специалистов имеют официально закрепленного наставника в ОО г. Алексин, г. Ефремов, Богородицкого, Киреевского, Суворовского, Узловского, Щекинского районов. Менее всего обеспечены наставниками молодые специалисты в ОО Белевского (54,5%), р.п. Новогуровский (50,0%), ГПОУ ТО (57,6%).



В ОО Тульской области, в первый год работы только **85,6%** имеют официально закрепленного наставника, в МО Плавский район - **100%**.



Да Нет

Не организована такая методическая помощь в МКДОУ «Детский сад комбинированного вида № 14» с. Спасское г. Новомосковск, МБОУ «ЦО №2» Плавского района, МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа» Узловского района, МБОУ «Советская средняя школа №10» Щекинского района.



Не посещают молодые специалисты занятия/внеклассные мероприятия опытных педагогов в **МБОУ «ЦО №2»**.

Никто из молодых специалистов **не входит в кадровый резерв** МО системы образования Плавского района.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов **не практикуются** в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №1», МБДОУ «ЦРР - детский сад «Теремок», МБОУ «Плавская СОШ № 1», МБОУ «Волхонщинская СОШ», МБОУ «Горбачёвская СОШ», МБОУ «ЦО №1», МБОУ «ЦО №2», МБОУ «ЦО №3».

Имеют квалификационную категорию: ОО Воловского (25,0%), Кимовского (20,0%), Ясногорского (11,1%), г. Тула (4,1%), г. Алексин (4,0%), г. Новомосковск (1,1%), Щекинского (5,8%), Чернского (4,8%), Узловского (3,2%), Киреевского (2,2%) районов. В ОО **остальных** МО молодые специалисты **не имеют** квалификационной категории





Выводы

В образовательных организациях Тульской области большинство молодых специалистов (49,4%) имеет стаж 1-3 года и высшее профессиональное образование (62,7%).

Методической поддержке молодых специалистов уделяется в Тульском регионе достаточно серьезное внимание. Проводится большое количество разнообразных мероприятий методического характера на региональном, муниципальном и межмуниципальном уровнях. Однако в ряде образовательных организаций **не выделены** наставники для молодых специалистов, руководителями **редко посещаются** урочные и внеурочные мероприятия, проводимые молодыми специалистами. Руководители образовательных организаций подчас **не замечают** затруднений молодых специалистов в организации внеклассных мероприятий, **недостаточно** вникают во взаимоотношения молодого специалиста с коллегами.

Наибольшая доля молодых специалистов удовлетворены условиями труда и режимом работы, отношениями в трудовом коллективе, отношениями с руководством, но тем не менее **имеются** молодые специалисты и **не удовлетворенные** перечисленными условиями.



В течение последних **3-х лет** уволилось из ОО Тульской области **23,8%** молодых специалистов от численности устроившихся на работу в тот же период. На момент опроса **63,9%** молодых специалистов **не планирует** увольнение из образовательной организации, **1,6%** твердо решили сменить сферу деятельности, а остальные **34,5%** молодых специалистов думают о возможности увольнении.

Данные показатели вызывают тревогу, т.к. во многих муниципальных образованиях Тульской области наблюдается **дефицит** педагогических кадров.

Руководству ОО следует **усилить внимание** к потребностям и затруднениям молодых специалистов, более оперативно оказывать им методическую и социальную поддержку.



МО	Общая численность МС, (без учета МС, находящихся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком)	Численность МС со стажем работы менее 1 года	Численность МС со стажем работы от 1 года до 3 лет	Численность МС со стажем работы от 3 до 5 лет	Численность МС со стажем работы от 5 до 10 лет	Численность МС со стажем работы от 10 до 15 лет	Численность МС со стажем работы от 15 до 20 лет	Численность МС со стажем работы от 20 до 25 лет	Численность МС со стажем работы от 25 до 30 лет	Численность МС со стажем работы от 30 до 35 лет	Численность МС со стажем работы от 35 до 40 лет	Численность МС со стажем работы от 40 до 45 лет	Численность МС со стажем работы от 45 до 50 лет	Численность МС со стажем работы от 50 до 55 лет	Численность МС со стажем работы от 55 до 60 лет	Численность МС со стажем работы от 60 до 65 лет	Численность МС со стажем работы от 65 до 70 лет	Численность МС со стажем работы от 70 до 75 лет
Плавский р-н	12	4	4	6	6	2	2	1	0	11	4	2	0	0	0	2	1	5
Тульская область	1260	326	310	622	528	312	206	790	49	421	186	65	48	15	16	18	57	443